



Panel Icare

“Colaboración Interempresarial”

Consejo Competencias Mineras-Eleva



Verónica Fincheira H.
Gerenta CCM-Eleva
01 de julio de 2021



Propósito CCM-Eleva

¿QUÉ HACEMOS?

Inteligencia de mercado, estándares Laborales y formativos, vinculación formativo-laboral, instalación de capacidades, alineamiento tecnológico.



¿POR QUÉ CCM-ELEVA?

Dinamizar y orientar trayectorias formativo-laborales exitosas en estudiantes y trabajadores, vinculadas a las demandas laborales del Sector Minero (incremento de productividad, transformación digital) y las necesidades de reactivación económica de las regiones y del país.

¿CÓMO LO HACEMOS?

Generando información, herramientas que aseguren calidad, **desarrollando** capacidades y **articulando** el mundo formativo con el sector minero (empresas mineras y proveedoras).

Nuestros Socios

BHP

 **ANTOFAGASTA
MINERALS**


APRIMIN
Asociación de Proveedores Industriales de la M

 **ANGLO
AMERICAN**


CCHC
CAMARA CHILENA DE LA CONSTRUCCION


CODELCO

GLENCORE **KOMATSU**

FINNING 

lundin mining


COLLAHUASI
MUCHO MÁS QUE COBRE

Metso:Outotec  **FREEPORT-McMoRAN**


CMP
UNA EMPRESA DEL GRUPO CAP

RioTinto

KINROSS


SQM

Teck

Principales líneas de trabajo



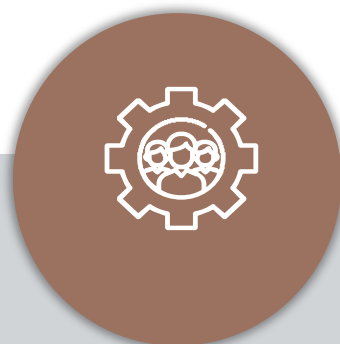
Inteligencia de Mercados

- Estudio Fuerza Laboral y estudios temáticos
- Alianza Observatorio Laboral SENCE “Brechas Capital Humano/Capacidad es Territoriales”



Estándares Formativos y Laborales

- **Marco de Cualificaciones**
- Sello Calidad CCM
- Act. Marco Buenas Prácticas para la formación Minería Jun. 2021.
- **Act. perfiles de Minería y desarrollo de planes formativos para cualificaciones 4.0, y competencias transversales 4.0.**



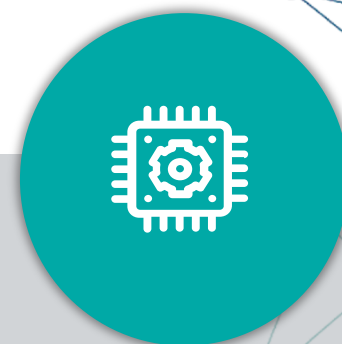
Vinculación Formativo Laboral

- Prácticas presenciales y online vía franquicia tributaria SENCE.
- Portal sermineria.cl



Asesoría Técnica a Socios e Instituciones de Formación

- Comités técnicos regionales.
- Redes Eleva.
- Asesoría directa a Instituciones de formación y socios CCM.



Alineamiento Tecnológico

- 5 Centros Tecnológicos.
- Formación docente en desafíos tecnológicos.

Somos una alianza que busca aportar a las **estrategias regionales** de desarrollo de talento técnico profesional innovando en los modelos de formación.

Estamos trabajando en las regiones mineras **desde 2017 articulando redes de socios estratégicos locales**, las principales empresas socias de la Gran Minería y las instituciones de formación con oferta en este rubro.

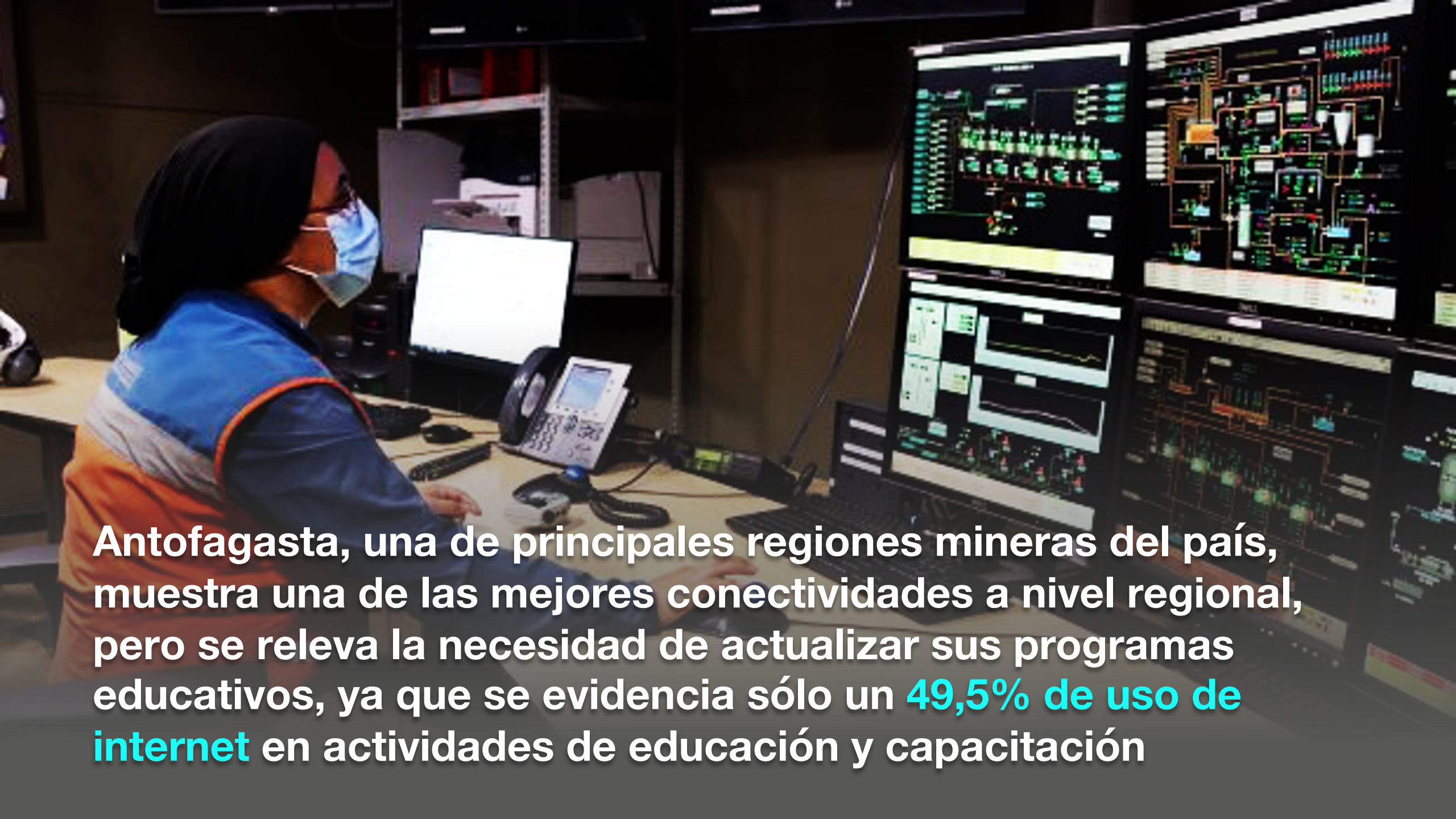
Contamos con información que el CCM ha levantando sistemáticamente a partir del año 2012 sobre el **estado de la fuerza laboral, la oferta formativa y demanda laboral de las regiones**, lo que nos permite tomar decisiones pertinentes.



The background of the slide features a silhouette of a large industrial building, likely a mine, against a vibrant sunset sky with shades of orange, red, and yellow. The building has multiple levels and a prominent chimney.

En una de las principales
regiones mineras del
país, donde existe la
mayor tasa de deserción
escolar, el 2017
el 13,4% de los jóvenes
dejaron sus estudios por
problemas de
vulnerabilidad o
económicos.
El 2020 más de 2.000
estudiantes lo hicieron.

Fuente: «Deserción Escolar en Chile: Propuestas para la Investigación y la Política Pública», Francisca Dussillant, UDD y Red Futuro Técnico Antofagasta, 2021.



Antofagasta, una de principales regiones mineras del país, muestra una de las mejores conectividades a nivel regional, pero se releva la necesidad de actualizar sus programas educativos, ya que se evidencia sólo un **49,5% de uso de internet en actividades de educación y capacitación**

Participación de la Mujer en Minería (2021)

Resultados preliminares Estudio Fuerza Laboral 2021-2030



PARTICIPACIÓN FEMENINA POR ESTAMENTO EN LA CADENA DE VALOR PRINCIPAL (CVP) EN EMPRESAS MINERAS



Aumento en la Participación Femenina (2019-2021)

Participación en cargos de toma de decisión empresas mineras
Resultados Preliminares Estudio Fuerza Laboral 2021-2030

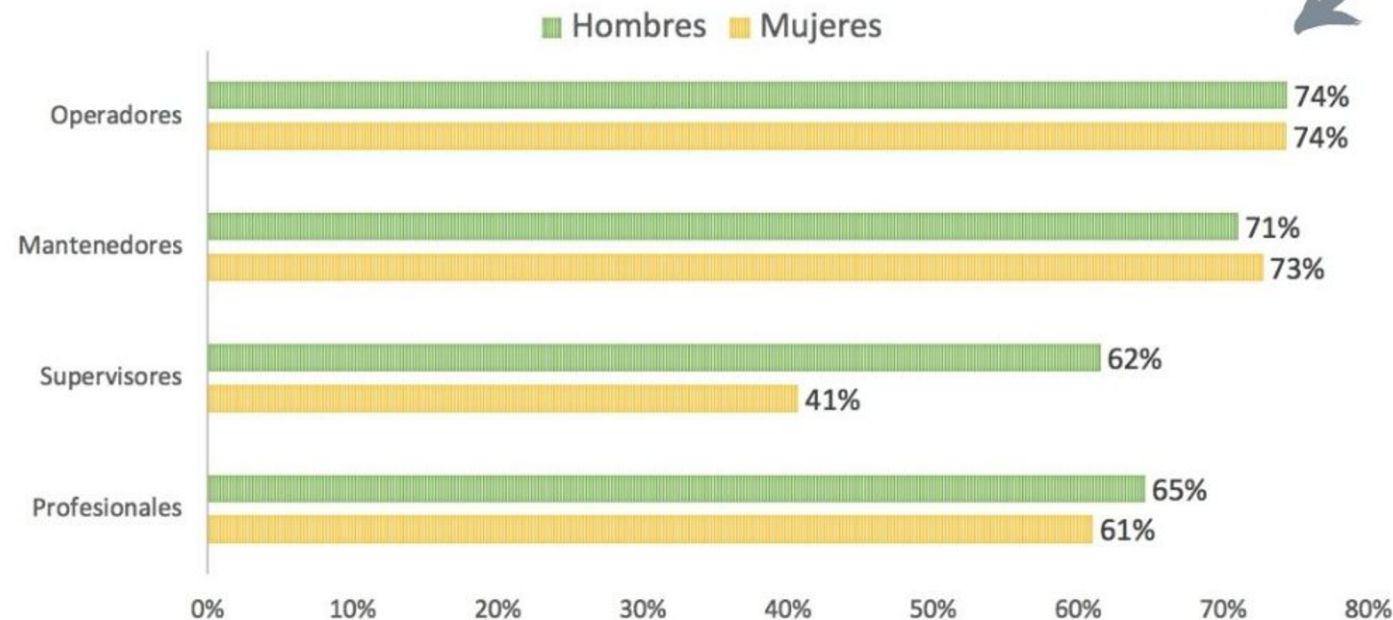


DATOS PRELIMINARES CCM-ELEVA: EMPLEO LOCAL 2021

71,8%
**EMPLEO LOCAL EN
EMPRESAS MINERAS**



**EMPLEO LOCAL
POR
ESTAMENTO,
SEGÚN GÉNERO
2021**



* Los datos son preliminares y pueden estar sujeto a cambios. Los resultados finales del Estudio de Fuerza Laboral 2021-2030, serán publicados a finales de año.

Conmemoración Día del Trabajador

Universo estimado de trabajadores 2021



Evolución del empleo en la Gran Minería

	2012	2019	2021
Total	100%	98%	106%
Empresas Mineras	100%	102%	102%
Empresas Proveedoras	100%	95%	109%

*Los datos son preliminares y pueden estar sujeto a cambios. Los resultados finales del Estudio de Fuerza Laboral 2021-2030, serán publicados a finales de año.

Focos Estratégicos 2021-2023



**DESPLIEGUE
TERRITORIAL**



**VINCULACIÓN
FORMATIVO-LABORAL**



**MEJORAMIENTO DE LA
CALIDAD DE LA OFERTA
DE FORMACIÓN TP**

TENDENCIAS 2021-2022



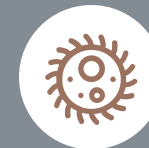
Diversidad
e inclusión



Transformación
Digital



Empleo
local



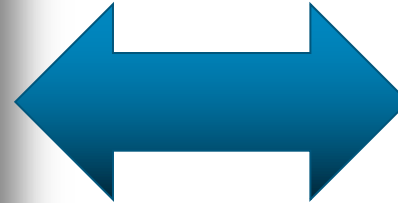
Implicancias
pandemia

The background of the image is a complex network of thin, dark brown lines connecting numerous small, solid dark brown circular nodes. These nodes and lines are distributed across the entire frame, creating a web-like or molecular structure. The lines vary in length and orientation, forming a dense, interconnected pattern.

**¿Por qué CCM-Eleva es
una aporte a la formación
de capital humano?**

Poblamiento Minería

Alineamiento del MCM al MCTP del Ministerio de Educación



www.ccm.cl/estandares-sectoriales/

<http://marcodecualificacionestp.mineduc.cl/>

Alicance Red Eleva (2017-2020)



Programa de Transformación Digital de Formación TP para la Minería 4.0

Su propósito es **dinamizar la empleabilidad y economía regional hacia la minería del futuro**, a través de una formación de alto valor por su vinculación con el sector productivo.

Buscamos promover capacidades regionales sostenibles que articulen una formación técnico profesional **pertinente, de calidad** y alineada a necesidades de la minería 4.0, en todos sus niveles formativos.



Componentes del Proyecto

Componentes:

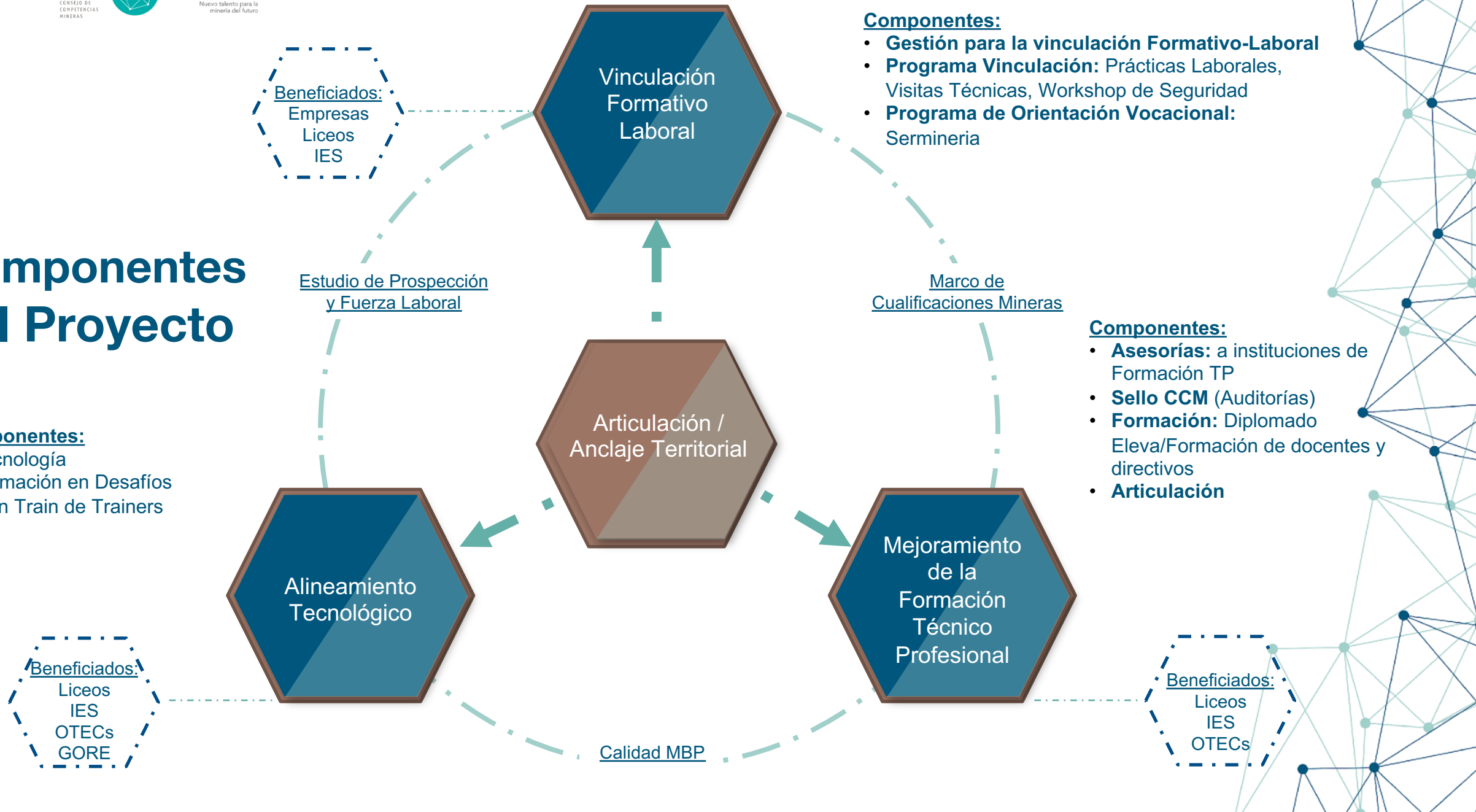
- Tecnología
- Formación en Desafíos
- Plan Train de Trainers

Componentes:

- **Gestión para la vinculación Formativo-Laboral**
- **Programa Vinculación:** Prácticas Laborales, Visitas Técnicas, Workshop de Seguridad
- **Programa de Orientación Vocacional:** Sermineria

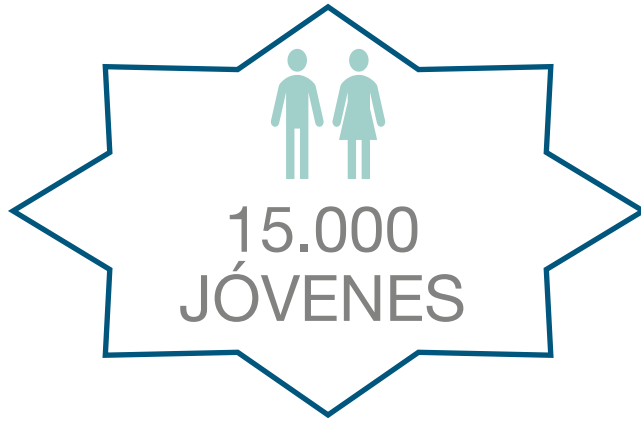
Componentes:

- **Asesorías:** a instituciones de Formación TP
- **Sello CCM** (Auditorías)
- **Formación:** Diplomado Eleva/Formación de docentes y directivos
- **Articulación**





¿Quiénes son los beneficiarios?



- **Formación alineada a los requerimientos de la industria.**
- **Mejores niveles de Empleabilidad.**
- **Trayectorias coherentes y eficientes.**
- **Formación reconocida y valorada por las empresas.**



- **Alcanzan un nuevo estándar de excelencia (Sello CCM).**
- **Programas y especialidades con mayor pertinencia.**
- **Aceleran incorporación de nuevas tecnologías de aprendizaje.**
- **Vinculación directa con sector productivo.**



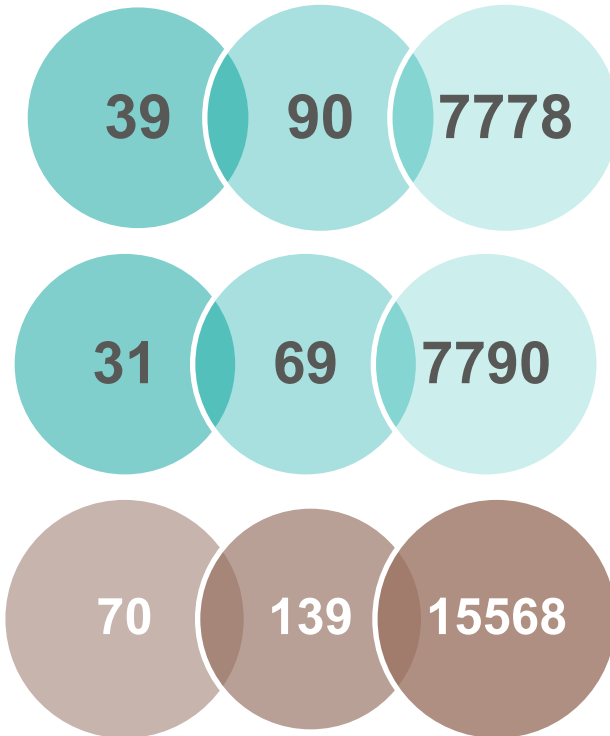
- **Capacitación según estándares de calidad del mundo laboral.**
- **Mejora en los procesos formativos.**
- **Contacto con nuevas tecnologías de aprendizaje.**

Modelo de Escalamiento: Cobertura

N° de Nodos por Territorio CCM



Instituciones EMTP e IES con programas afines a la minería



Programas afines a la minería

5 a 7 territorios

54 a 70 Instituciones de Formación

- 5 Territorios Instalados
- 2 Territorios por
- Completar*

1 Territorio por Instalar
**Territorio donde actualmente sólo está presente CCM o Eleva*

A group of students are seated in a classroom, looking towards the left. They are wearing matching uniforms consisting of dark blue long-sleeved shirts with orange and white reflective stripes across the chest. The word 'ANTUCOYA' is visible on the orange sections of the uniforms. The students are sitting at wooden desks. In the background, there is a window and a black speaker on a stand.

**Los invito a ver el siguiente video
con testimonios de los alumnos
CCM-Eleva**

Te invitamos a ser parte del CCM-Eleva ¡Síguenos en Redes Sociales!



Linkedin [@CCM-Eleva](#)



Facebook [@sermineria](#)



Instagram [@CCM Eleva](#)



Instagram [@sermineria](#)



Twitter [@CCMineras](#)





CCM Y ELEVA SE FUSIONAN

¿Quieres conocer más sobre la iniciativa Eleva?

Infórmate aquí

www.ccm.cl

