Solutions for human progress

# Empresa y Comunidad

# Encuentro Icare Empleabilidad

Julio **2021**

# Quienes somos: una larga historia ligada a Chile

- Cumplimos 53 años como empresa, con 90 años de operaciones
- Nuestro valores son la Excelencia, la Seguridad, la Integridad y la Sustentabilidad
- Más de 10 mil personas trabajan directa e indirectamente
- Operaciones en el norte de Chile, en las regiones de Tarapacá y Antofagasta
- Con una amplia red logística y comercial para vender en más de 100 países
- Posición financiera muy sólida, con alta presencia en NYSE

**UNA EMPRESA ABIERTA AL MUNDO**

# Plan Sustentabilidad como parte del modelo de desarrollo

## NUESTRO ENTORNO

- **Operar en armonía con el medio ambiente a través del tiempo**
  - **Carbono neutral al 2040** en todos los productos
  - **Reducir el consumo de agua**
  - Reducir la extracción de salmuera
  - Contribuir en la generación de conocimiento de los ecosistemas de los que somos parte
  - **Disminuir la generación de residuos**

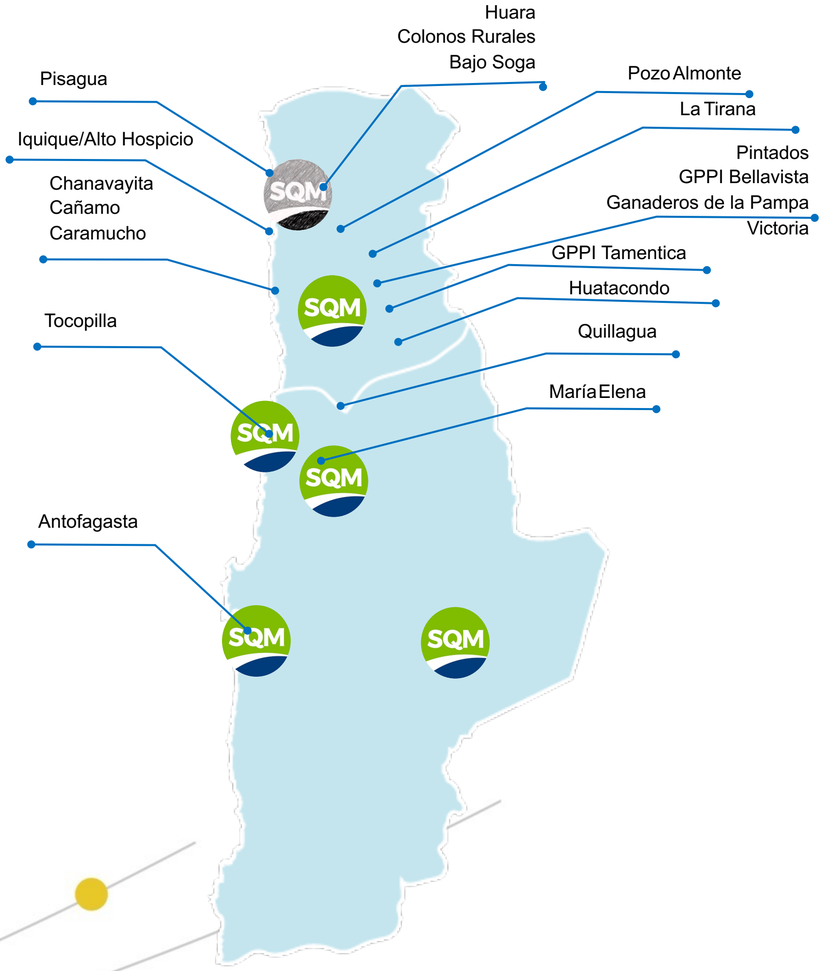
## NUESTRA GENTE

- **Construir y mantener relaciones de confianza basadas en el respeto y la colaboración**
  - Ser reconocidos como aporte en la co-creación de valor social compartido de las comunidades.
  - Impulsar una cultura donde nuestra gente se transforme en modeladores de una sociedad sostenible
  - Ser un empleador de alto estándar en sostenibilidad.
  - Ser un cliente de alto estándar en sostenibilidad.
  - Incorporar y promover la sostenibilidad en toda la cadena de valor.

## SOLUCIONES PARA EL PROGRESO HUMANO

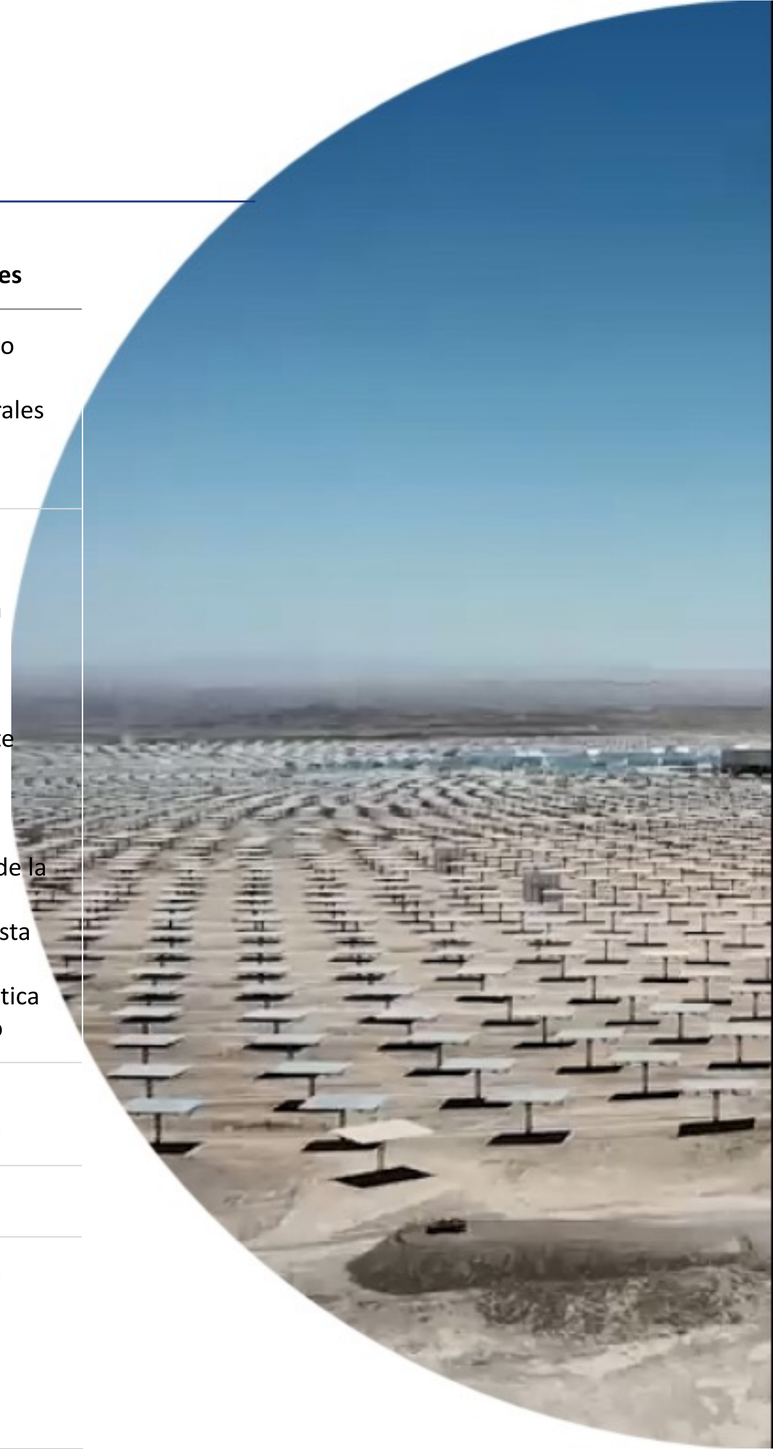
- **Contribuir al desarrollo de industrias esenciales que mejoran la calidad de vida de las personas en el mundo (salud, alimentación, energías renovables y movilidad sustentable**).
  - Ser una marca integrada a la red global de industrias líderes en sostenibilidad
  - Desarrollar constantemente productos que acompañen a las industriales esenciales

# Nuestra Gente:
## Insertos entre más de 40 comunidades




Faenas/instalaciones productivas

| Operaciones | Comunidades |
|---|---|
| **Orcoma** | Alto Hospicio<br>Huara<br>Colonos Rurales<br>Bajo Soga<br>Pisagua |
| **Nueva Victoria** | ***Costa (TEA)***<br>Iquique<br>Chanavayita<br>Cañamo<br>Caramucho<br>***Pampa***<br>Pozo Amonte<br>La Tirana<br>Pintados<br>Victoria<br>Ganaderos de la Pampa<br>GPPI Bellavista<br>***Interior***<br>GPPI Tamentica<br>Huatacondo |
| **Maria Elena** | Quillagua<br>Maria Elena |
| **Tocopilla** | Tocopilla |
| **Antofagasta** | Antofagasta |



# Nuestra Gente:
## Calidad de Vida y Empleo de Calidad

### A qué aspiramos

- Alto estándar en seguridad laboral, con ambientes libres de accidentes y con un buen clima psicolaboral
- Desarrollo profesional, formación y crecimiento. Que las personas puedan desarrollar sus capacidades
- Compensaciones y beneficios de buen estándar.
- Favorecer la inclusión y diversidad en todas nuestras áreas de acción
- Fomentar el empleo local y regional, y a favorecer la empleabilidad

# Integración Empresa-Comunidad

**Aportar a la calidad de vida mediante la educación y el empleo**

- Educación:
  - Programas de apoyo educación inicial
  - Programas de apoyo educación escolar
- Vínculo con instituciones
  - Trabajo con liceos técnicos de las comunas aledañas
  - Prácticas y visitas técnicas
  - Charlas y clases con trabajadores voluntarios SQM
- Preparación para el trabajo
  - Aprendices
  - Programas de capacitación con precontratos
  - Contratación de personas sin experiencia laboral previa

# Desafíos para una mayor empleabilidad:
## Construir un “ecosistema” de colaboración inter industrias

**Que hay**

- Diversidad de Industrias en un mismo territorio
  - Minería, Astronomía, Energía, Turismo
  - Múltiples empresas con diversidad de planes
- Recursos públicos y privados orientados a la Formación, Capacitación y Certificación
  - Franquicia Sence, aportes de empresas, fondos regionales, tec
- Comunidades locales, organizadas y con claros intereses en mejorar la calidad de vida
- Experiencias internas de empresas existentes

**Por trabajar**

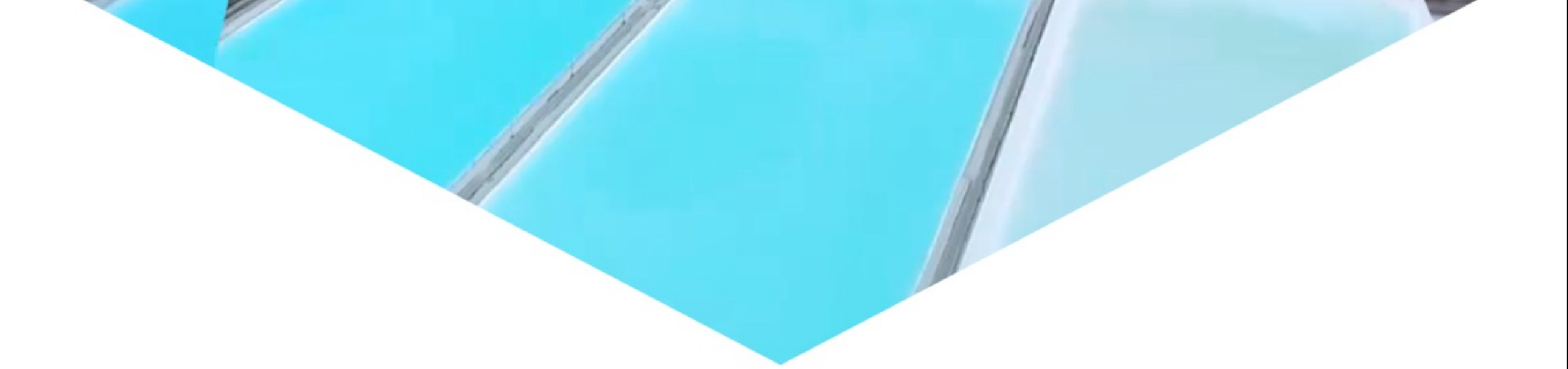
- Favorecer la empleabilidad de las personas para que puedan tener movilidad inter industrias
- Dar visibilidad a la oferta de empleos de calidad a la que puedan acceder las personas de la región y comunidades
- Fomentar la colaboración y el trabajo inter empresas, público-privado, con instituciones y organizaciones presentes en el territorio para construir empleabilidad
- Un buen ejemplo:
  - Colegios Don Bosco en Antofagasta y Calama

# Desafíos para una mayor empleabilidad
## Visibilizar y conectar ofertas de empleo con las personas

| Que hay | Por trabajar |
| --- | --- |
| ▪ Más del 70% de quienes trabajan en SQM viven y trabajan en la misma región<br>▪ Trabajo con OMIL y desarrollo de ferias laborales<br>▪ Charlas y visitas a instituciones de educación para dar a conocer oportunidades laborales | ▪ Red de intermediación laboral que conecte OMIL, ONGs, Comunidades y empresas<br>▪ Dar alta visibilidad a las necesidades de empleo directo e indirecto<br>▪ Aumentar la presencia local en comunidades<br>▪ Fortalecer el desarrollo de proveedores y fomentar la contratación local en los servicios |

# Desafíos para una mayor empleabilidad:
## Preparar para el empleo del futuro

| Que hay | Por trabajar |
|---|---|
| ▪ Programas de capacitación interno con alto estándar | ▪ Lograr alta interacción e integración entre instituciones educacionales y empresas de diversos tamaños y rubros |
| ▪ Alta contratación de personas con poca experiencia y formación en el puesto de trabajo | ▪ Reforzar pasantías de profesores, visitas técnicas y participación de profesionales de SQM en charlas y clases |
| ▪ Alta movilidad interna y desarrollo profesional | ▪ Desarrollar alternativas de formación y capacitación de adultos, tanto públicas como privadas, coordinadas e interconectadas |
| | ▪ Dar difusión a buenas prácticas de capacitación a empresas locales de menor tamaño y fortalecer la transferencia |



# PARA CONCLUIR

- La empleabilidad de las personas tiene buenas oportunidades y a la vez altos desafíos en un mundo cambiante
- Reafirmamos el compromiso de SQM con la calidad de vida y el buen empleo
- Necesitamos trabajar colaborativamente entre empresas de diversas industrias, instituciones educacionales, gobiernos locales y organizaciones de la sociedad civil

Solutions for human progress

# Muchas gracias

Julio **2021**