



ENCUESTA NACIONAL BICENTENARIO

Pontificia Universidad Católica de Chile

2022

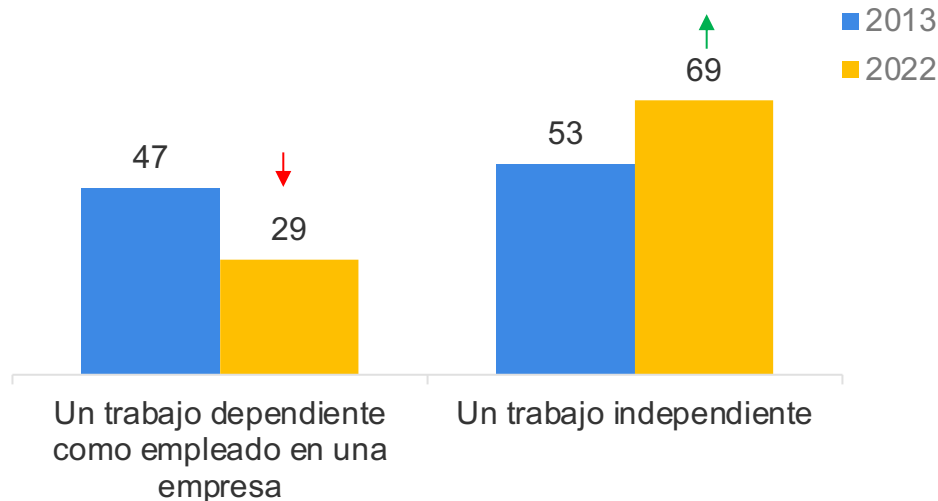


- Aumenta en la preferencia por el trabajo independiente
- Aumenta la preferencia por la flexibilidad horaria aun a costa de la inestabilidad laboral

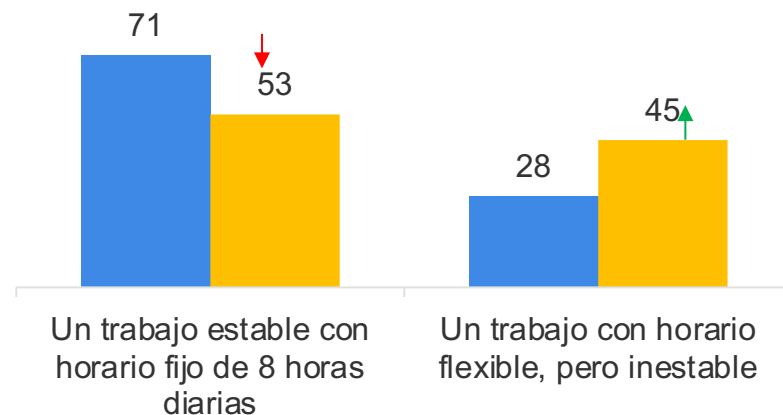
Si tuviera que elegir entre distintas opciones de trabajo, en cada una de estas diferentes situaciones, ¿cuál de estas opciones preferiría?

Base: En la fuerza de trabajo (inc. cesantes y buscan trabajo por primera vez)

a. Dependiente vs. independiente



b. Estabilidad vs. flexibilidad



¿Pandemia o economía GIG?

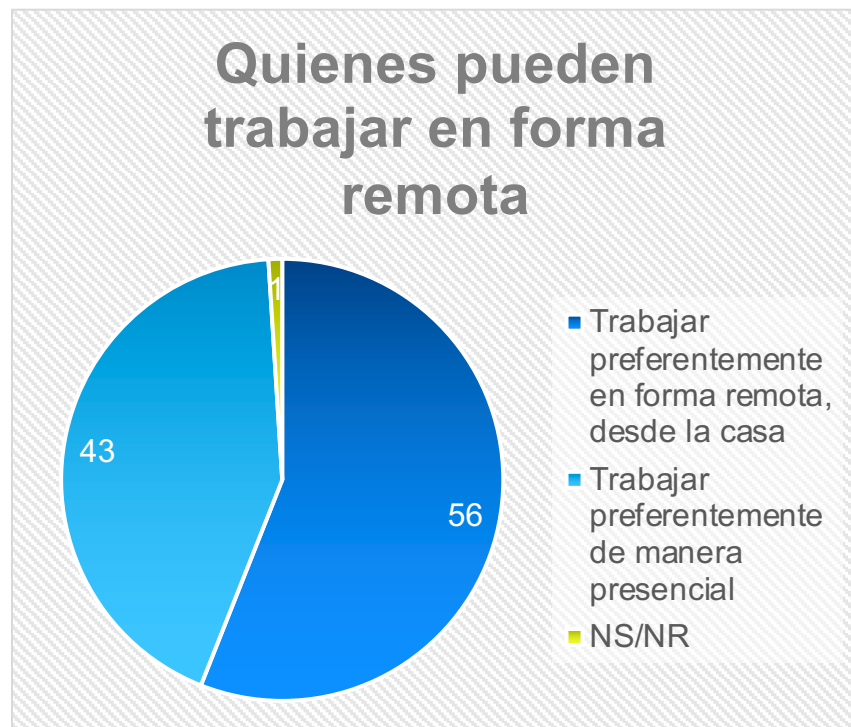
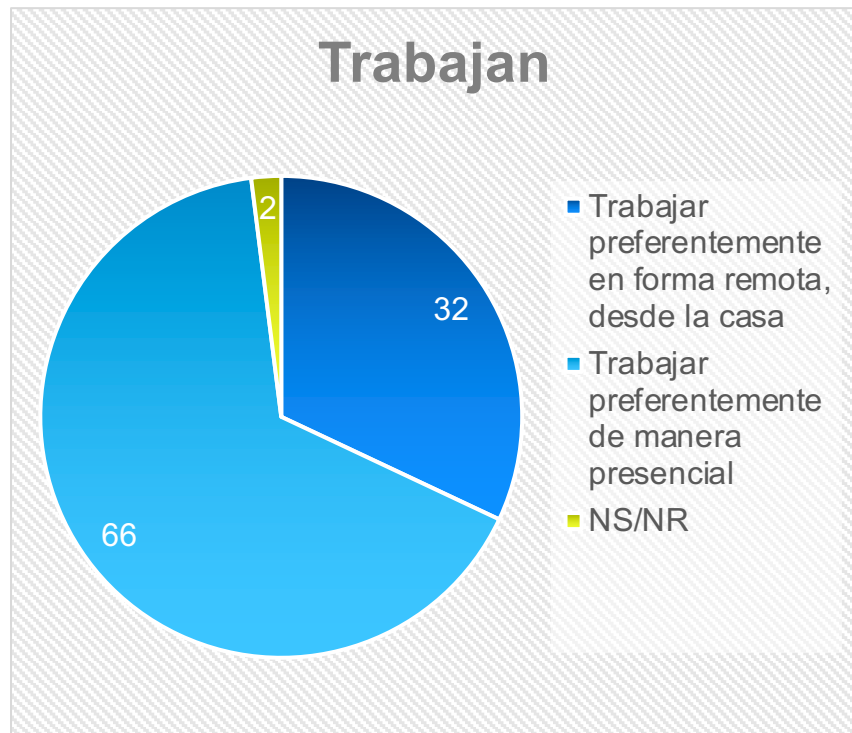


- La pandemia abrió posibilidades de trabajo a distancia en horarios no controlados
- Ampliación creciente de empleos gigs mediante el uso de plataformas para coordinar el trabajo
- Findings of VAR show that covid-19 has significant positive impact on new job openings in Gig economy. Granger causality test shows a bi-directional relationship between covid-19 and Gig economy i.e. Covid-19 cases affected online job openings and online job filling affected the spread of pandemic (Umar et al., 2020)

Si tuviera que elegir entre distintas opciones de trabajo, En cada una de estas diferentes situaciones ¿Cuál de estas opciones preferiría?



Base: Quienes trabajan y pueden trabajar en forma remota



Si tuviera que elegir entre distintas opciones de trabajo, En cada una de estas diferentes situaciones ¿Cuál de estas opciones preferiría?



Base: En la fuerza de trabajo (inc. cesantes y buscan trabajo por primera vez)

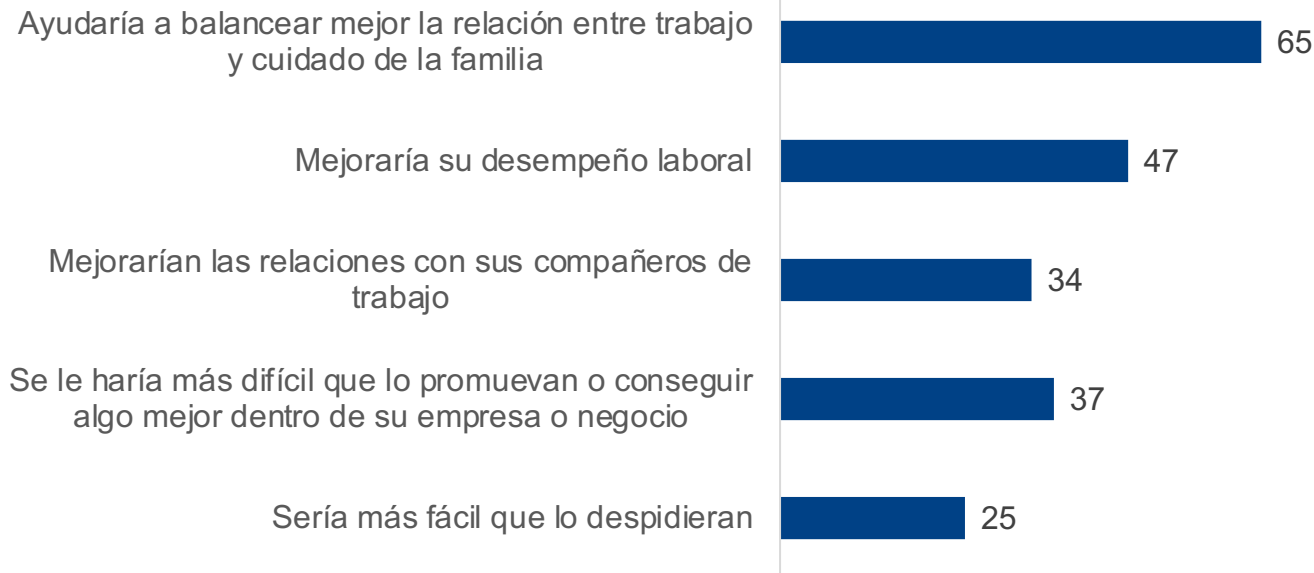
	Total	Hom	Muj	18-34 años	35-54 años	55+ años	Alto	Medio	Bajo
Un trabajo independiente	69	69	68	70	66	71	62	66	76
Un trabajo de horario flexible, aunque inestable	45	45	45	44	46	46	46	41	47
Trabajar preferentemente en forma remota, desde la casa	32	26	39	31	38	22	43	29	26



¿Ud. cree que trabajando total o parcialmente de manera remota...?

Base: Quienes tienen un trabajo que puede hacerse remotamente

% Mucho o bastante



Efecto pandemia



- Crea una preferencia por el trabajo a distancia de alrededor de un tercio de la fuerza laboral, localizada en los niveles socio-económicos altos donde se dispone de más empleos que se pueden coordinar remotamente.
- La principal ventaja del empleo remoto es la conciliación y balance entre responsabilidades laborales y familiares.
- La principal desventaja es la estabilidad y progresión de las trayectorias laborales: alternativa entre flexibilidad y estabilidad laboral.

¿Qué es un trabajo gig? (Watson et al., 2021)

Características primarias

Compensación basada en proyectos o tareas
Temporales o de ciclo corto
Flexibilidad en dónde y cuándo se hace el trabajo

Características secundarias

Facilitada por plataformas y redes
Trabajo digital externalizado
Trabajo remoto
Intermediación por agencia hacia clientes y usuarios anónimos

Ventajas

Flexibilidad horaria
Conciliación vida/familia/trabajo
Pocas barreras de entrada/salida
Facilidad para combinar varios trabajos, incluso con trabajos tradicionales

Desventajas

Precariedad laboral, incumplimiento de leyes laborales
Inestabilidad
No se aprovechan los beneficios de un contrato de trabajo
No se aprovechan los beneficios sociales y laborales de una empresa
Aislamiento social, baja interacción laboral

¿Qué es un trabajo gig?



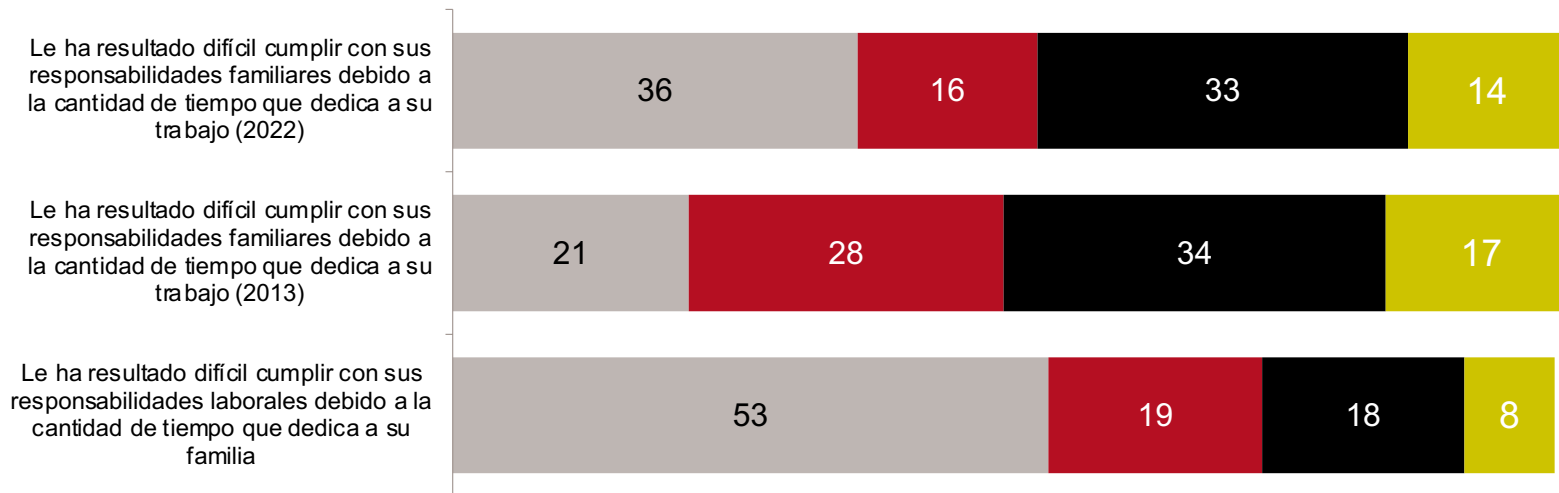
- Una preferencia: la persona que se dedica a Uber tras perder su empleo, pero luego no quiere volver a emplearse de manera tradicional.
- No es emprendimiento: ningún propósito de formar una empresa y tener dependientes.
- No es solo capitalismo de plataforma que permite el trabajo remoto, también una empresa formal puede coordinar trabajo a distancia bajo contratos bien establecidos.
- No es autoempleo tradicional, aunque muchas veces la frontera es difícil de trazar exactamente.

Compatibilidad trabajo/familia: en los últimos 12 meses ¿cuán frecuentemente se ha enfrentado a las siguientes situaciones?



Base: Quienes tienen trabajo remunerado

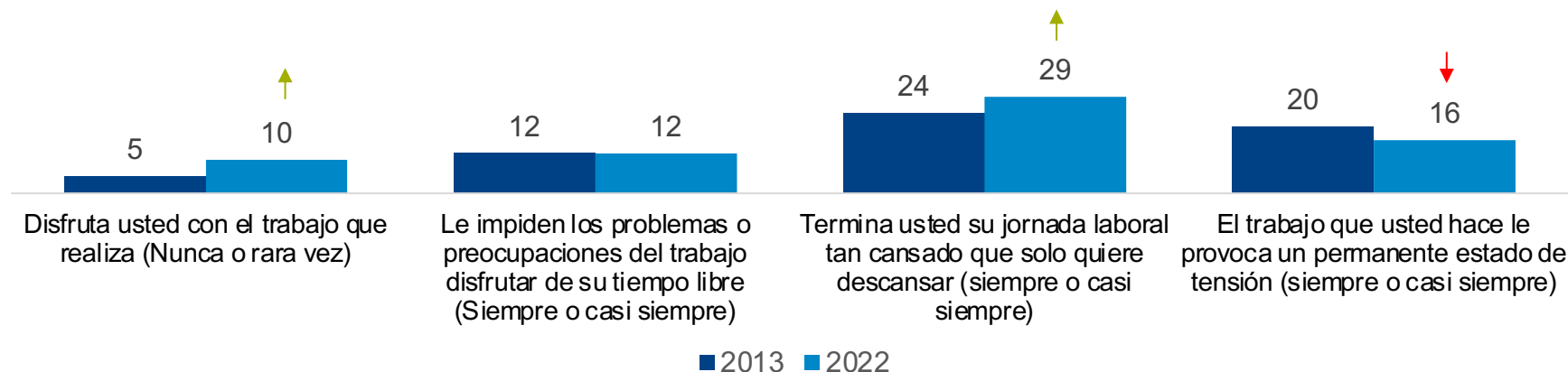
■ Nunca ■ Rara vez ■ Algunas veces ■ Siempre o casi siempre



Stress laboral: ¿Con qué frecuencia le ocurren estas situaciones?



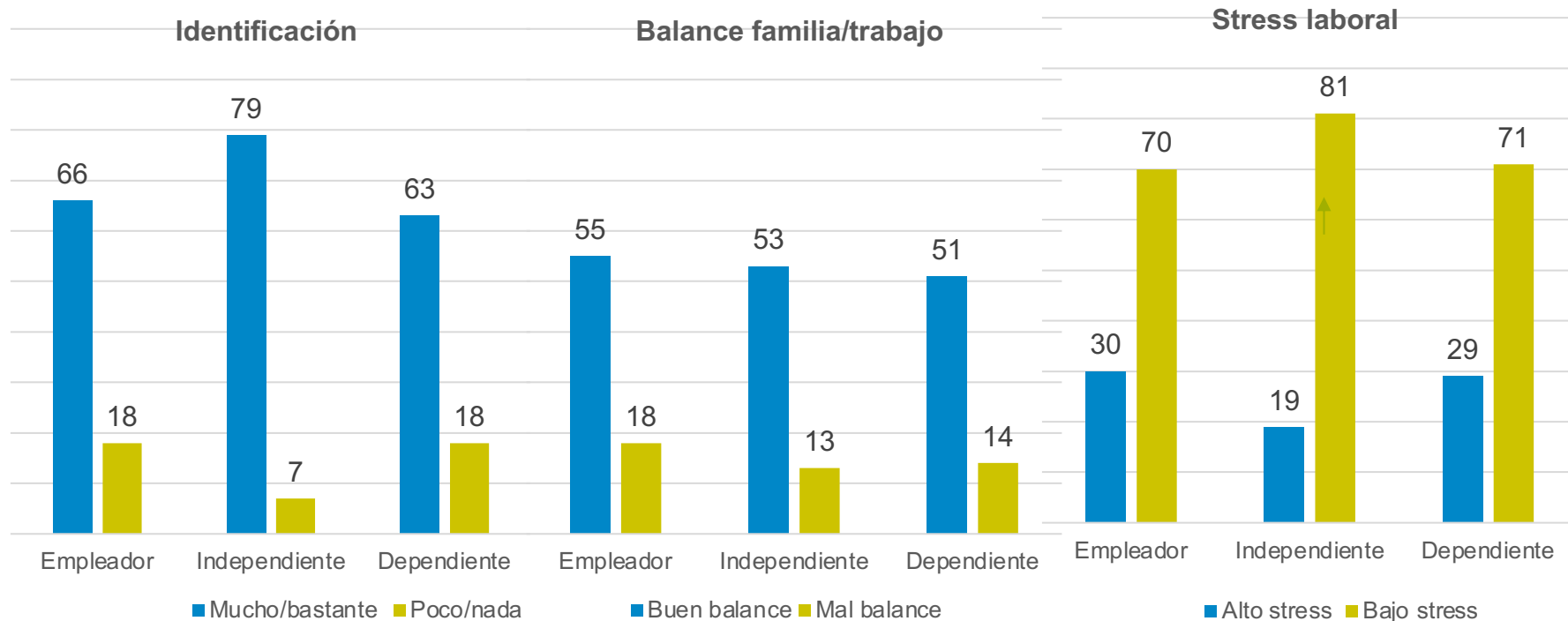
Base: Quienes tienen trabajo remunerado



Ventajas del empleo independiente



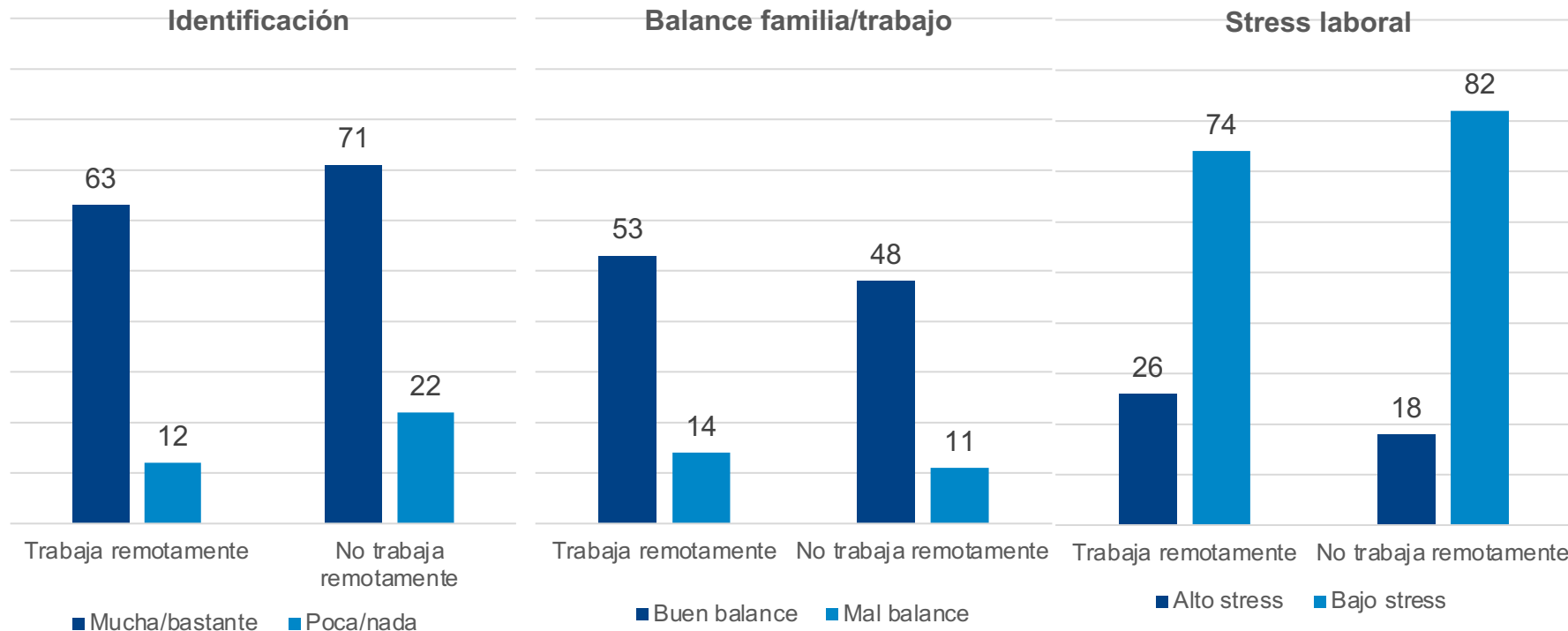
Base: Quienes tienen trabajo remunerado



¿Ventajas del trabajo remoto?



Base: Quienes trabajan de manera remota



Una conclusión: debilitamiento de las mediaciones institucionales



- Trabajo sin organización: preferencia por un trabajo independiente y flexible, móvil, ubicuo, remoto, aunque sea inestable, desinstitucionalización de las relaciones de trabajo.
- Pareja sin matrimonio: desinstitucionalización del matrimonio, aceptación de la convivencia con hijos y del divorcio, aceptación del matrimonio de parejas del mismo sexo.
- Creencia sin pertenencia: desinstitucionalización de la experiencia religiosa o de la participación política.



ENCUESTA NACIONAL BICENTENARIO

Pontificia Universidad Católica de Chile

2022